



# Forma.Temp

## 5 Novembre 2015

*Irene Vecchione*

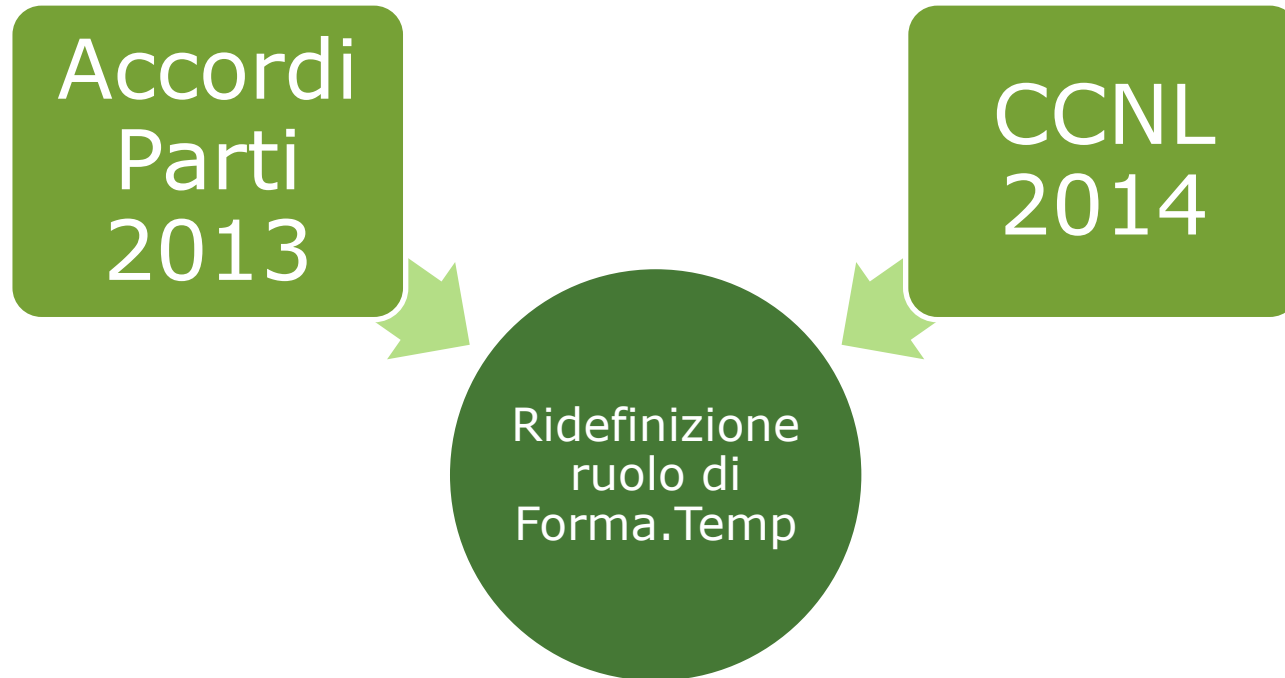




2 anni di novità




# Il ruolo del Fondo



- ❖ Procedura in mancanza di occasioni di lavoro (art. 25 CCNL)
  - Ruolo del Fondo come facilitatore delle comunicazioni
  - Data certa di avvio della procedura
  - Anticipo e rimborso all'ApL
- ❖ Parere di conformità sui PFA
- ❖ Sostegno al Reddito



# CCNL - Novità



Placement FP	
Contribuzione TD	<ul style="list-style-type: none"><li>• - FC e azioni di sistema</li><li>• + Prestazioni Ebitemp e Sostegno al Reddito</li></ul>
Formazione Base	<ul style="list-style-type: none"><li>• Contenuti specifici</li><li>• “Vincoli” di qualità</li><li>• Formazione sulla sicurezza</li></ul>
Risorse azioni di sistema TD al 31.12.2013	<ul style="list-style-type: none"><li>• Premialità placement FP (€ 4,5 Mil ca.)</li><li>• PAL TD (€ 12 Mil ca.)</li></ul>
Formazione Continua	<ul style="list-style-type: none"><li>• FC ApL (€ 5 Mil ca. dei residui FC al 31.12.2013)</li><li>• FC Catalogo (€ 12 Mil dei residui FC al 31.12.2013)</li></ul>
<b>Le Parti hanno “sbloccato” € 33 Mil ca. di risorse</b>	



# Accordi TI - Novità


Accordi del 29 Maggio e 4 Giugno del 2015 hanno svincolato **27 Mil** ca. di risorse TI non utilizzate al 31.12.2014

## ❖ PAL TI

- Emersione del sommerso
- Fondo solidale per ApL in crisi
- Iniziative per svantaggiati
- Politiche attive

## ❖ Nuova formazione TI

- Max 70% conto formazione e integrazione al reddito
- € 19 Mil ca.
- Formazione inoccupati e disoccupati



“Fondo azioni di sistema” € 8,5 Mil ca.

Dispositivo TI  
(in vigore dal 30.11.2015)



# Nuovi dispositivi

## Gruppo Vademecum

- ❖ Accreditamento
- ❖ FaD
- ❖ Sicurezza
- ❖ FC ApL
- ❖ TI



Anticipazione contenuti  
Vademecum

## Impatto previsto su Forma.Temp

2014	2015	2016
• 31.000 progetti	• 41.000 (previsione)	• 49.000 (previsione)



# Fondo di Solidarietà Bilaterale

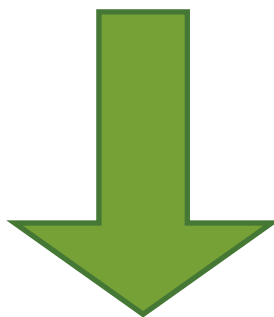
- ❖ Copertura economica per i lavoratori che “seguono” la cassa integrazione per i dipendenti dell'IU
- ❖ Partenza prevista per il 2016
- ❖ FSB (comprendente SAR) garantisce ai lavoratori
  - 80% dell'ultima retribuzione
  - 100% della contribuzione
  - Anticipazione ApL e rimborso da parte di Forma.Temp
- ❖ Dotazione iniziale € 50 Mil
- ❖ Forma.Temp sta procedendo alla definizione della regolamentazione del funzionamento del fondo in coerenza con il susseguirsi delle novità legislative



# Nuovo assetto del Fondo

Con l'impostazione descritta

## forma.temp



Assume una configurazione unica di strumento di attuazione della flessibilità protetta

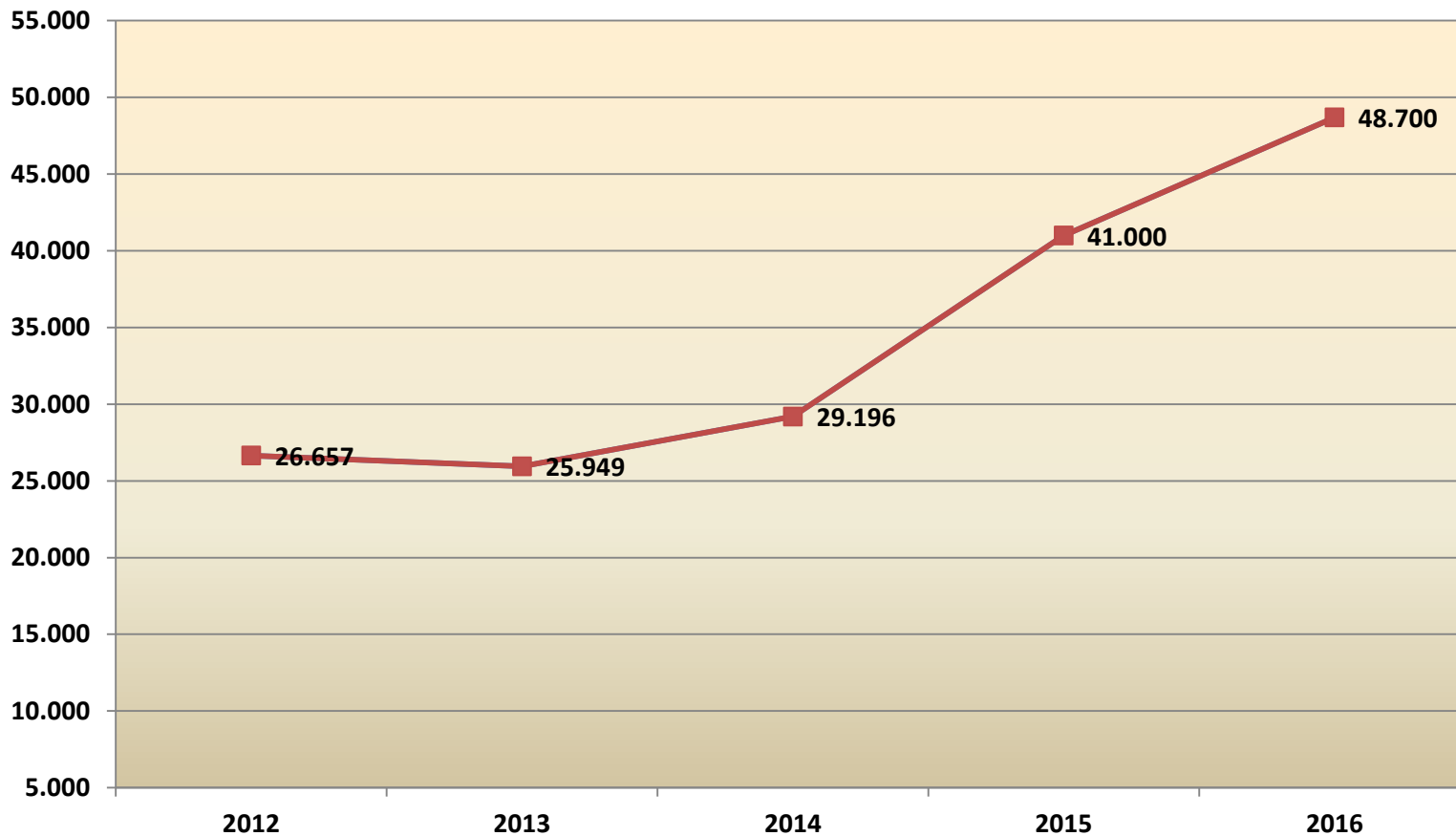




# I numeri di Forma.Temp



# Andamento del n. di progetti





# Focus PAL TD

	<b>Anno</b>	<b>Numero Progetti</b>	<b>Risorse impiegate</b>	<b>Risorse stanziare</b>
<i>2° semestre</i>	2014	766	€ 807.624	€ 12.192.000
<i>1° semestre</i>	2015	2.801	€ 2.824.754	
<i>al 30 settembre</i>		352	€ 399.142	
	Totale	3.919	€ 4.031.520	
			<b>risorse residue al 30/09</b>	<b>€ 8.160.480</b>



# Focus SAR

	<b>Anno</b>	<b>Numero pratiche OK</b>	<b>Importo erogato</b>
<i>2° semestre</i>	2014	516	€ 387.000
<i>1° semestre</i>	2015	1.636	€ 1.227.000
<i>al 30 settembre</i>		2.926	€ 2.194.500
	<b>Totale</b>	<b>3.442</b>	<b>€ 2.581.500</b>

n. Pratiche presentate: **-12,8%** - dati 1 sem 2015 su 1 sem 2014



# Focus art.25

	<b>Anno</b>	<b>N. lavoratori</b>	<b>N. Agenzie</b>	<b>Importo erogato</b>
<i>1° semestre</i>	2014	67	13	€ 201.595
<i>Tot anno</i>		405	24	€ 1.317.300
<i>1° semestre</i>	2015	311	26	€ 955.201
	<b>Totale</b>	<b>716</b>		<b>€ 2.272.501</b>



# Focus Apprendistato

	<b>Anno</b>	<b>Piani formativi</b>	<b>Progetti formativi</b>	<b>Apl interessate</b>	<b>Numero lavoratori</b>
<i>1° semestre</i>	2014	620	269	6	227
<i>tot anno</i>		1364	787	24	382
<i>1° semestre</i>	2015	532	436	20	356
	<b>Totale</b>	<b>1.896</b>	<b>1.223</b>		<b>738</b>



# Focus Monitoraggi

<b>Dati semestrali MII</b>				
<b>TIPOLOGIA PROVVEDIMENTI</b>	<b>ANNO 2015</b>		<b>ANNO 2014</b>	
	<b>numero</b>	<b>percentuale*</b>	<b>numero</b>	<b>percentuale*</b>
<b>riduzioni di finanziamento</b>	56	8,01%	52	8,70%
<b>revoche</b>	27	4,16%	36	6,02%
<b>revoche + riduzioni di finanziamento</b>	17	2,62%	9	1,51%
<b>TOTALE PROVVEDIMENTI</b>	<b>100</b>	<b>15,41%</b>	<b>97</b>	<b>16,22%</b>

<b>Dati semestrali MEP</b>				
<b>TIPOLOGIA PROVVEDIMENTI</b>	<b>ANNO 2015</b>		<b>ANNO 2014</b>	
	<b>numero</b>	<b>percentuale*</b>	<b>numero</b>	<b>percentuale*</b>
<b>Riduzioni di finanziamento</b>	75	7,11%	78	7,83%
<b>Revoche</b>	6	0,57%	10	1,00%
<b>Revoche + riduzioni di finanziamento</b>	10	0,95%	4	0,40%
<b>Decurtazioni</b>	92	8,72%	47	4,72%
<b>TOTALE PROVVEDIMENTI</b>	<b>183</b>	<b>17,35%</b>	<b>139</b>	<b>13,96%</b>



# Le novità dei dispositivi





# Accreditamento

- ❖ Inserimento del Criterio D riguardante l'affidabilità economica e finanziaria, regolarità fiscale e contributiva degli enti per l'ottenimento dell'accREDITamento Forma.Temp
- ❖ Aspetti logistico strutturali, con una modifica del rapporto spazio/allievi all'interno delle aule di svolgimento dei corsi e con il recepimento di quanto indicato dal CCNL per le aule di svolgimento dei corsi di lingue ed informatica
- ❖ Aspetti formali, con il venir meno dell'equiparazione dell'accREDITamento regionale con la certificazione di Qualità
- ❖ Inserimento di fattispecie che indicano le cause di sospensione e revoca dell'accREDITamento Forma.Temp
- ❖ Presentazione della domanda/rinnovo accREDITamento al Fondo attraverso posta elettronica
- ❖ Aumento della durata dell'accREDITamento al Fondo da 2 a 3 anni
- ❖ Modifica delle tempistiche per l'invio delle richieste di rinnovo
- ❖ In vigore dal 3 Novembre 2015



# Formazione a Distanza

- ❖ Durata in relazione ai destinatari delle iniziative
- ❖ Introduzione durata standard e durata minima
- ❖ Regolamentazione formazione blended
- ❖ Introduzione FaD sincrona
- ❖ Introduzione del CUS – Costo Unico del Servizio
- ❖ Riconoscimento dei costi non legati alla sola frequenza
- ❖ Riconoscimento di importi extra budget per certificazione di competenze
- ❖ In vigore dal 30 novembre 2015



# Sicurezza

- ❖ La frequenza dei moduli di sicurezza generale e specifica consente di acquisire un **credito formativo permanente**, purché la formazione sia realizzata in osservanza dell'Accordo Stato-Regioni
- ❖ I moduli di sicurezza specifica vanno ripetuti e/o integrati in caso di modifiche della mansione del lavoratore
- ❖ Il limite minimo di **frequenza** per l'ottenimento dell'attestato è pari al **90%** della durata complessiva del modulo
- ❖ I **destinatari** della formazione sulla **sicurezza specifica** sono esclusivamente i lavoratori in missione
- ❖ **Riconoscimento crediti formativi certificati** come da Accordo Stato-Regioni anche se ottenuti al di fuori del sistema FT e verificati dall'ApL
- ❖ I moduli relativi alla sicurezza, nella formazione **OtJ** e **Qualificazione professionale in affiancamento**, sono realizzabili in modalità **plenaria/congiunta** qualora siano attivi più percorsi presso la stessa impresa utilizzatrice e il credito formativo posseduto dai corsisti sia omogeneo
- ❖ In vigore dal 30 novembre 2015



# Formazione Continua ApL

- ❖ Manutenzione e/o aggiornamento di certificazioni già acquisite
- ❖ Spendibilità nel mercato del lavoro delle competenze acquisite
- ❖ Utilizzo di sistemi di progettazione formativa strutturati in Unità di Competenze
- ❖ Ottenimento di crediti formativi specifici
- ❖ Certificazione delle competenze
- ❖ In vigore dal 30 novembre 2015



# Tempo indeterminato

- ❖ PAL Ti in analogia con quanto previsto per il TD con alcune novità
  - Obblighi formativi per
    - Immigrati
    - Richiedenti asilo politico
    - Mobilità
  - Indennità di frequenza obbligatoria (Orientamento e BdC)
- ❖ Formazione anche per
  - Inoccupati e disoccupati
  - Candidati a missione di lavoro
- ❖ Nuove tipologie formative
  - Accompagnamento PAL TI PREVENTIVA
  - Accompagnamento PAL TI SUCCESSIVA (al BdC)
  - Occupabilità
  - Professionalizzante
- ❖ In vigore dal 30 novembre 2015



# Rendicontazione

- ❖ I massimali di rendicontazione relativi alle vecchie tipologie sono stati aumentati del 11% in base alla rivalutazione ISTAT e applicati anche alle nuove
- ❖ Introduzione di nuove voci rendicontabili extra budget finalizzate ad aumentare il livello qualitativo della formazione finanziata



# Nuovi extra budget

	Riqua./Qual. prof.	Qual. in aff.	Accompagnamento PAL TI	formazione per l'Occupabilità	formazione Professionalizzate	formazione Continua
<b>Indennità di frequenza</b>	-	-	€ 3,50/ora	€ 3,50/ora	€ 3,50/ora	€ 3,50/ora
<b>Viaggio, soggiorno e pernottamento</b>	€ 100,00 giorno/allievo	€ 100,00 giorno/allievo	€ 100,00 giorno/allievo	€ 100,00 giorno/allievo	€ 100,00 giorno/allievo	€ 100,00 giorno/allievo
<b>Strumenti, supporti didattici, aule</b>	max 20% valore progettuale rendicont. a costi reali	-	max 20% valore progettuale rendicont. a costi reali	max 20% valore progettuale rendicont. a costi reali	max 20% valore progettuale rendicont. a costi reali	max 20% valore progettuale rendicont. a costi reali
<b>Test di ingresso e apprendimento</b>	max 20% valore progettuale con tetto max € 200,00	-	max 20% valore progettuale con tetto max € 200,00	max 20% valore progettuale con tetto max € 200,00	max 20% valore progettuale con tetto max € 200,00	max 20% valore progettuale con tetto max € 200,00
<b>Certificazione competenze</b>	Costi reali	-	Costi reali	Costi reali	Costi reali	Costi reali



# Prospettive





# Vademecum e Manuale Operativo

- ❖ **Il Vademecum** contiene le regole “fisse” stabilite dal Fondo per il versamento dei contributi e per la gestione, il controllo, la rendicontazione e il finanziamento degli interventi di cui ai commi 1 e 2 dell’art. 12 del D.Lgs. 276/2003
- ❖ **Il Manuale Operativo** costituisce il dispositivo applicativo del Vademecum. Strumento flessibile, modificabile e aggiornabile periodicamente dal Fondo e portato a conoscenza delle Agenzie per il Lavoro e delle Organizzazioni Sindacali di categoria

Alcune delle novità (es: nuovi massimali rendicontabili, nuovi extra budget, ecc.) vengono anticipate nei dispositivi



# Prossimi obiettivi

- ❖ Costi standard
- ❖ Standard minimi formativi
- ❖ Classificazione delle figure professionali



# Progetti in corso

- ❖ Analisi fabbisogni per nuovo sistema informativo
- ❖ Formazione multimediale per gli addetti ai lavori



# La nuova veste grafica di Forma.Temp

**Nuovo logo**




[Lavoratori](#)
[ApL](#)
[Organizzazioni  
Sindacali](#)
[Enti di formazione](#)

## Cosa è Forma.Temp

**Forma.Temp** è il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione, costituito sotto forma di libera associazione e senza fine di lucro. Sono soci del Fondo le due Associazioni di rappresentanza delle Agenzie per il Lavoro - Apl (**Assolavoro** e **Assovom**), le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori somministrati (**FelSA-CISL**, **NIDIL-CGIL**, **UILTEMP.P@**) e le tre Confederazioni Sindacali (**CGIL**, **CISL** e **UIL**).

[Continua a leggere...](#)



**Nuovo sito**

## Formazione finanziata con le risorse della somministrazione a tempo determinato



### Formazione di Base

La **formazione di Base** mira al trasferimento e allo sviluppo di conoscenze e competenze trasversali spendibili in qualsiasi contesto lavorativo.

#### LAVORATORI

Forma.Temp per i lavoratori  
Prestiti Etemp  
Sostegno al reddito

#### APL

Risorse Forma.Temp  
Politiche Attive Lavoro  
Politiche Passive Lavoro  
Apl



### Formazione Professionale

La **formazione Professionale** mira alla creazione di specifiche competenze o specializzazioni legate alle singole figure professionali.

#### ORGANIZZAZIONI

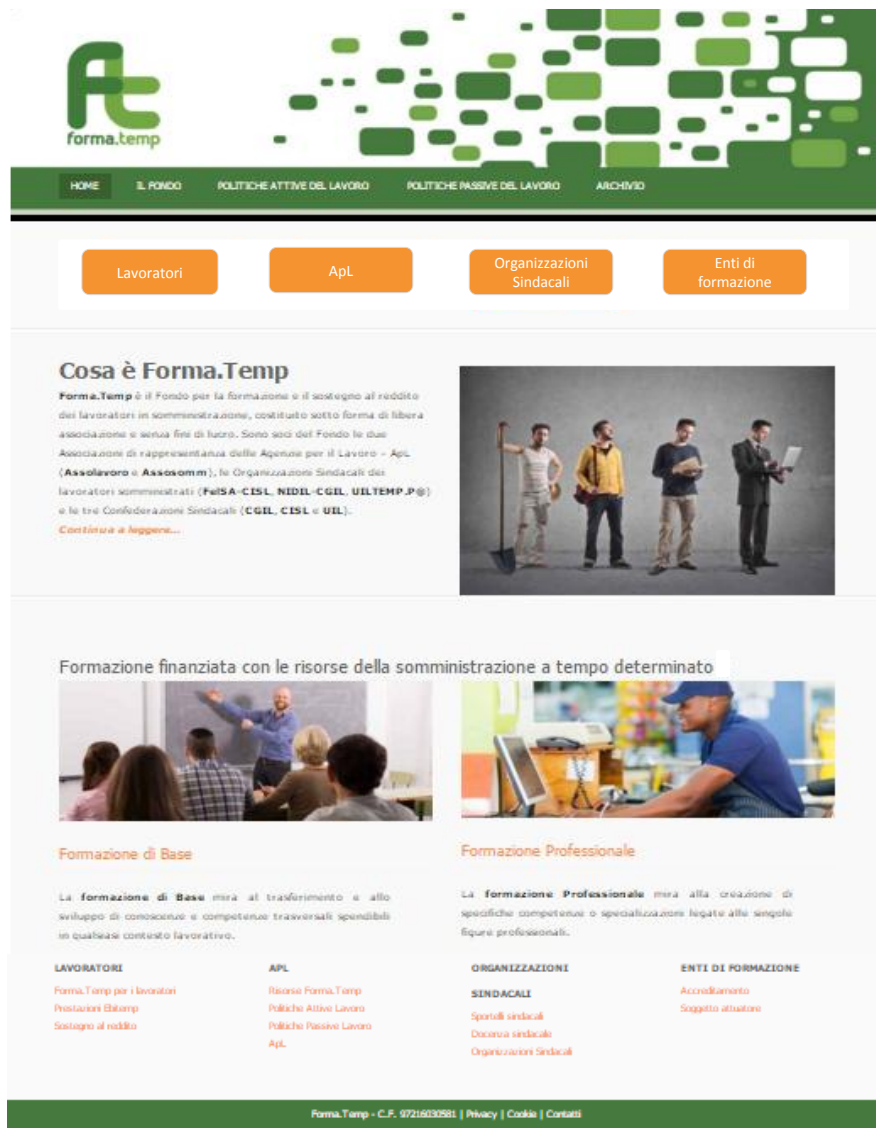
**SINDACALI**  
Sportelli sindacali  
Docenza sindacale  
Organizzazioni Sindacali

#### ENTI DI FORMAZIONE

Accreditamento  
Soggetto attuatore



# Sito Forma.Temp



Gli obiettivi che ci siamo prefissati nella realizzazione del nuovo sito Forma.Temp sono:

- la completezza delle informazioni
- la facilità nella navigazione

I contenuti sono stati organizzati:

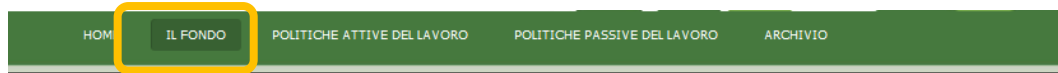
- per ambito di azione
- per interlocutori

Ogni sezione sarà corredata da una serie di documenti consultabili e scaricabili.

I contenuti caricati sul sito saranno costantemente aggiornati, per permettere a qualsiasi interlocutore di accedere a informazioni sicure e corrette.



# Il Fondo



Home / Il Fondo

LAVORATORI

APL

ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI

ENTI DI FORMAZIONE

DOCUMENTI CORRELATI

Statuto

Regolamento Formatemp

ASSOSOMM

ASSOLAVORO

Legge 24 giugno

DL 10 settembre 2003

Funzionigramma Formatemp

## Cosa è Forma.Temp

Forma.Temp è il Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione, costituito sotto forma di libera associazione e senza fini di lucro. Sono soci del Fondo le due Associazioni di rappresentanza delle Agenzie per il Lavoro - ApL (**Assolavoro** e **Assosomm**), le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori somministrati (**FelSA-CISL**, **NIDIL-CGIL**, **UILTEMP.P@**) e le tre Confederazioni Sindacali (**CGIL**, **CISL** e **UIL**).

[Continua a leggere..](#)

## L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è composta in maniera paritetica da 30 membri in rappresentanza delle Associazioni datoriali e delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori stipulanti il CCNL di settore.

L'Assemblea si riunisce ordinariamente due volte l'anno.

[Continua a leggere..](#)

## La Presidenza

L'Assemblea dei Soci nomina fra i suoi componenti il Presidente ed il Vice Presidente che durano in carica un triennio: il primo su designazione dell'Associazione datoriale ed il secondo su designazione delle OO.SS. firmatarie del CCNL.

[Continua a leggere..](#)

## Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) di Forma.Temp è composto da 12 membri, 6 di parte datoriale e 6 di parte sindacale, i quali durano in carica 3 anni e sono rieleggibili.

All'organo esecutivo del Fondo spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, esercitati in accordo con gli indirizzi e gli orientamenti espressi dalle Parti Sociali.

[Continua a leggere..](#)

La sezione propone dei contenuti dedicati alle attività e struttura interna del Fondo.





# Politiche Attive del Lavoro

[HOME](#)[IL FONDO](#)[POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO](#)[POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO](#)[ARCHIVIO](#)

Home / Politiche Attive del Lavoro

LAVORATORI

APL

ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI

ENTI DI FORMAZIONE

DOCUMENTI CORRELATI

Vademecum

Addendum Vademecum Parte I

Addendum Vademecum Parte II

Addendum Vademecum parte III

Linee guida Apprendistato CSR 2014

CCNL ASSOSOMM

CCNL ASSOLAVORO

D.Lgs n. 81 del 2015 - Tipologie

Contrattuali

Accordo CSR 253-2012 Salute e

Sicurezza

Accordo CSR 221-2011 Salute e

Sicurezza

Prot.n.390 del 2013 - Formazione

Salute e Sicurezza

## Politiche Attive del Lavoro



Forma.Temp finanzia per i candidati a missione di lavoro e per i lavoratori a tempo determinato e indeterminato soluzioni formative per l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze.

[Continua a leggere...](#)

## Formazione finanziata con le risorse della somministrazione a tempo determinato



Le tipologie formative destinate ai candidati a missione di lavoro e ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione sono formazione di Base, formazione Professionale, formazione On the Job, formazione Continua.

[Continua a leggere...](#)

## Formazione finanziata con le risorse della somministrazione a tempo indeterminato



Le tipologie formative destinate ai candidati a missione di lavoro e ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione sono Riqualificazione professionale, Qualificazione professionale, formazione di accompagnamento alle PAL TI, formazione per l'Occupabilità e formazione Professionalizzante.

[Continua a leggere...](#)

La sezione descrive quale siano le soluzioni di formazione finanziata con le risorse della somministrazione:

- a tempo determinato
- a tempo indeterminato



# Politiche Passive del Lavoro



Home / Politiche Passive del Lavoro

LAVORATORI

APL

ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI

ENTI DI FORMAZIONE

## Politiche Passive del Lavoro

Le Politiche Passive del Lavoro del Fondo a favore dei lavoratori a tempo determinato e indeterminato in somministrazione si sostanziano:

- nel **fondo di solidarietà**, attraverso il quale Forma.Temp eroga:
  - la **prestazione in caso di riduzione o sospensione del lavoro** finalizzata ad assicurare, ai lavoratori assunti con contratto a tempo determinato e indeterminato in somministrazione, una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa attivate dall'impresa utilizzatrice presso cui sono impiegati (L.92/2012). A tale prestazione, anticipata al lavoratore dall'ApL, è possibile accedere solo se in possesso del requisito di almeno 90 giornate lavorative in somministrazione
  - la **prestazione in caso di cessazione del rapporto di lavoro definita anche sostegno al reddito** che consiste in un contributo una tantum pari a € 750,00 lordi in favore dei lavoratori precedentemente assunti con contratto a TD in somministrazione, che risultino disoccupati da almeno 45 giorni e che abbiano lavorato almeno 6 mesi nell'arco degli ultimi 12
- nella **procedura in mancanza di occasioni di lavoro (art. 25 CCNL)** che consiste in un contributo di € 850,00 lordi/mese per 6 o 7 mesi al lavoratore a tempo indeterminato fuori missione di lavoro.

## Fondo di solidarietà



Il CCNL per il settore delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro, ai sensi della L.92/2012 e s.m.i., istituisce presso Forma.Temp il fondo di solidarietà al fine di assicurare ai lavoratori in somministrazione assunti con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa nonché in caso di cessazione del rapporto di lavoro.

Gli Accordi tra le Parti Sociali del 9 dicembre 2014 e del 5 marzo 2015; ed il Decreto Interministeriale (GU n. 143 del 23 giugno 2015) normano il fondo, al quale sono destinate le risorse pari allo 0,20% delle retribuzioni mensili imponibili ai fini previdenziali dei lavoratori in somministrazione sia a tempo determinato che indeterminato, escluso i dirigenti. A queste risorse si aggiungono quelle definite dalle Parti Sociali.

Forma.Temp sta procedendo alla definizione della regolamentazione del funzionamento del fondo.

La sezione descrive come Forma.Temp eroga prestazioni di sostegno al reddito e le relative categorie di soggetti interessati.



# Archivio

HOME IL FONDO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO **ARCHIVIO**

Home / Archivio

## Archivio Documenti

**Documenti istituzionali Forma.Temp**  
In questa sezione è possibile scaricare il vademecum, il regolamento, lo statuto e altri documenti che regolano le attività di Formatemp e le Parti Sociali ad essa associate.

**Vademecum**  
In questa sezione si possono scaricare i Vademecum del Fondo

**Accreditamento**  
In questa sezione si possono scaricare i moduli che servono agli enti formativi per accreditarsi a Formatemp, nonché l'elenco degli enti già accreditati.

**Circolari**  
In questa sezione si possono scaricare le circolari che Formatemp ha inviato alle agenzie per il lavoro a partire dall'anno 2008.

**Rapporti Attività del Fondo**  
In questa sezione è possibile scaricare i rapporti Formatemp relativi alle attività del fondo svolte a partire dal 2004.

**Reportistica**  
In questa sezione è possibile scaricare la reportistica di Forma.Temp

**Utility**  
In questa sezione si possono scaricare i Vademecum del Fondo

## Archivio normativa

**Attuale normativa sul lavoro**  
In questa sezione si possono scaricare le disposizioni in materia di contratto del lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti e di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati.

L'archivio documenti è suddiviso in:

- Archivio documenti
- Archivio normative

L'**archivio documenti** è suddiviso in una serie di cartelle di facile consultazione, per permettere all'utente di cercare in modo diretto, i documenti di suo interesse, in base all'argomento.

L'**archivio normativa** raccoglie tutta la normativa progressa e in corso.



# Menu interlocutori

HOME IL FONDO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO ARCHEVIO

Home / Lavoratori

**LAVORATORI**

APL

ORGANIZZAZIONI SINDACALI


ENTI DI FORMAZIONE

## Forma.Temp per i lavoratori

Forma.Temp è l'unico Fondo preposto all'erogazione di Politiche Attive e Passive per i lavoratori a tempo determinato e a tempo indeterminato in somministrazione.

[Continua a leggere...](#)

## Sostegno al reddito



Il fondo di solidarietà eroga, sulla base di quanto stabilito nel CCNL, dall'art. 9, comma 3, lettera a) (Allegato Prestazioni "Sostegno al Reddito") e dall'Accordo tra le Parti art. 7, comma 3 e art. 9, gli interventi di sostegno al reddito in favore dei lavoratori precedentemente assunti con contratto a tempo determinato in somministrazione, che risultino disoccupati da almeno 45 giorni e che comunque abbiano lavorato almeno 6 mesi nell'arco degli ultimi 12.

[Continua a leggere...](#)

## Prestazioni Ebitemp



**Ebitemp** è l'ente bilaterale nazionale per il lavoro temporaneo. Costituito attraverso un Accordo contrattuale tra le Organizzazioni Sindacali **FelSA Cisl**, **Nidil Cgil** e **UILTEM.P@** e le Associazioni delle Agenzie per il Lavoro in somministrazione **Assolavoro** e **Assosomm**, non ha fini di lucro ed è attivo sia a favore dei lavoratori che delle Agenzie.

[Continua a leggere...](#)

**LAVORATORI**

Forma.Temp per i lavoratori

Prestazioni Ebitemp

Sostegno al reddito

**APL**

Borse Forma.Temp

Politiche Attive Lavoro

Politiche Passive Lavoro

ApL

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Sportelli sindacali

Docenze sindacale

Organizzazioni Sindacali

**ENTI DI FORMAZIONE**

Accreditamento

Soggetto attuatore

Forma.Temp - C.F. 97216030581 | Privacy | Cookie | Contatti

Durante la navigazione, sarà sempre possibile accedere al menu dedicato agli “interlocutori”:

- **Lavoratori**
- **ApL**
- **Organizzazioni Sindacali**
- **Enti di formazione**

La sezione in basso, proporrà sempre un’anteprima degli argomenti trattati in base alla categoria dell’interlocutore.



# Documenti correlati

HOME IL FONDO POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO POLITICHE PASSIVE DEL LAVORO ARCHIVIO

Home / Enti di formazione

**LAVORATORI**

APL

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**ENTI DI FORMAZIONE**

**DOCUMENTI CORRELATI**

- Dispositivo di Accreditamento
- Modalità di invio documenti di Accreditamento
- Allegato 1
- Allegato 1a
- Allegato 2
- Allegato 2a
- Allegato 3
- Allegato 3a
- Allegato 4
- Allegato 4a
- Allegato 5
- Allegato 6

**LAVORATORI**

- Forma.Temp per i lavoratori
- Prestazioni Ebitemp
- Sostegno al reddito

**APL**

- Risorse Forma.Temp
- Politiche Attive Lavoro
- Politiche Passive Lavoro
- Apl

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

- Sportelli sindacali
- Docenza sindacale
- Organizzazioni Sindacali

**ENTI DI FORMAZIONE**

- Accreditamento
- Soggetto attuatore

## Accreditamento a Forma.Temp

L'accreditamento viene richiesto dall'ente di formazione che intende svolgere il ruolo di soggetto attuatore, nei progetti formativi finanziati da Forma.Temp, con la responsabilità delle funzioni di "direzione e coordinamento" dei corsi. Oggetto dell'accreditamento al Fondo sono le singole sedi operative.

Le Agenzie per il Lavoro che promuovono i corsi possono svolgere il ruolo di soggetti attuatori senza richiedere l'accreditamento al Fondo.

[Continua a leggere..](#)

## Il soggetto attuatore

Il soggetto attuatore ha la responsabilità di garantire la corretta gestione delle attività formative finanziate dal Fondo e dell'intero ciclo di vita del progetto, conservando le funzioni non delegabili di "direzione e coordinamento" dei corsi.

[Continua a leggere..](#)

Forma.Temp - C.F. 97216030581 | Privacy | Cookie | Contatti

In qualsiasi sezione sarà presente un'area dedicata a documenti consultabili e scaricabili, correlate all'area che si sta visualizzando.



*Grazie*





**Forma.Temp**

Piazza Barberini, 52 – 00187 Roma

Tel. 06 480 4000

Fax 06 489 16793

**[www.formatemp.it](http://www.formatemp.it)**

